هشت

سامانه هشت

راه نامه هدایت شغلی - تحصیلی

هر ایرانی یک فرهیخته است

ویژه دوره متوسطه دوم (۱۵ الی ۱۸ سال)
دوره دانشگاه و بزرگسال (۱۸ سال به بالا)

شناسنامه هشت:

- دارای مجوز و تائیدیه از سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره ایران
- حاصل تلاش بیش از ۱۰۰ پژوهشگر در زمینه‌های روانشناسی، روانسنجی، جامعه‌شناسی، مدیریت، اقتصاد و آمار
- نتیجه ۱۰ سال کار پژوهشی مداوم و مستمر
- ترجمه و تحلیل بیش از ۶۰۰ کتاب و مقاله علمی ملی و بین‌المللی
- بررسی و تحلیل مدل‌های موفق هدایت شغلی و تحصیلی در دنیا
- اجرا و هنجاریابی بیش از ۲۷۰۰۰ پرسشنامه در چهار مرحله
- استفاده از مدل‌های روز دنیا جهت دسته‌بندی تخصصی مشاغل
- طراحی و تولید سامانه توصیف ویژگی‌های مشاغل با قابلیت‌های متنوع
- تشکیل بانک جامع اطلاعات مشاغل شامل ۱۲۰۰ عنوان واحد شغلی
- دسته‌بندی و ارائه ۱۲۰۰ عنوان واحد شغلی در ۲۴ گروه و ۱۶۷ سطح شغلی
- تدوین کتب تخصصی رشته‌های تحصیلی در ۱۰۲ مجموعه دانشگاهی

مزایای استفاده از راه‌نامه:

- آشنایی با علایق خود
- آشنایی با توانایی‌های خود
- آشنایی با ارزش‌های کاری خود
- آشنایی با مشاغل متناسب با ویژگی‌های شما
- آشنایی با رشته‌های تحصیلی متناسب با ویژگی‌های شما
- پیش‌بینی میزان ماندگاری در شغل آینده
- پیش‌بینی رضایت و موفقیت شغلی در آینده

مشخصات داوطلبی

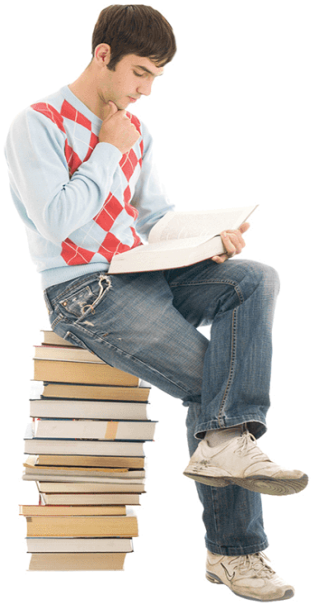
- نام و نام خانوادگی:
- شماره داوطلبی:
- تاریخ آزمون:
- پایه تحصیلی: رشته:

معرفی قسمت‌های مختلف راه نامه

۱ بخش اول:
رغبت‌های شغلی (در این قسمت ضمن معرفی ابعاد مختلف رغبت‌های شغلی، علایق شما ذیل این ابعاد ارائه می شود.

۲ بخش دوم:
ارزش‌های کاری (این بخش ضمن معرفی ۱۲ ارزش کاری، اولویت ارزش های کاری شما را مشخص می نماید. لازم به توضیح است این ارزش ها هستند که موجب ایجاد رضایت شغلی می شوند.)

۳ بخش سوم:
توانایی‌ها (در این قسمت، ۱۹ توانایی مربوط به مشاغل مختلف معرفی می شود و توانایی‌های برتر شما نیز بیان می‌شود.)



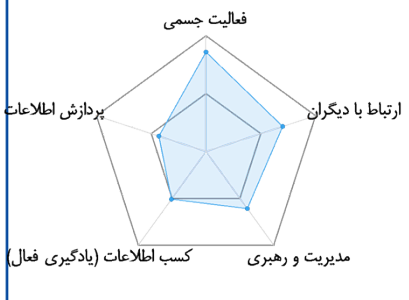
۴ بخش چهارم:
مشاغل پیشنهادی (دراین بخش مشاغل متناسب با سه مؤلفه: رغبت‌ها، ارزش ها و توانایی‌های شخصی شما ارائه می گردد و توضیح داده می شود که با اطلاعاتی که از آزمون هشت دریافت نموده‌اید، متناسب‌ترین شغل را انتخاب

۵ بخش پنجم:
مشاغل نامتناسب (در این بخش مشاغل کاملاً نامتناسب با ویژگی های شما عنوان شده که پیشنهادمی‌شود، به هیچ‌وجه، سمتش هم نروید).

۶ بخش ششم:
مسیر تحصیلی (در این بخش، رشته‌های تحصیلی لازم برای رسیدن به هر شغل ارائه شده است)

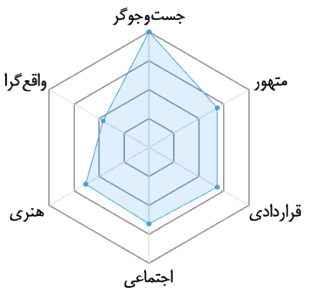
نیمرخ وضعیت فرد در سامانه هشت

نمودار عنکبوتی ابعاد توانایی



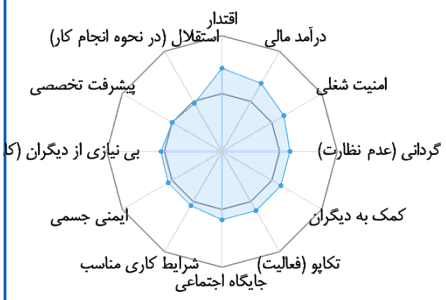
توانایی های شاخص شما
فعالیت جسمی
ارتباط با دیگران
مدیریت و رهبری

نمودار عنکبوتی ابعاد رغبت



رغبتهای برجسته شما
جست‌وجوگر
متهور
قراردادی

نمودار عنکبوتی ارزش کاری



ارزش های کاری غالب شما
اقتدار
درآمد مالی
امنیت شغلی

رغبت های شغلی

بخش اول

آشنایی با رغبت های شغلی

رغبت ها (علایق) آن کارهایی هستند که آرزوی انجام دادن آن‌ها را داریم. رغبت های شغلی همه انسان‌ها را به شش بخش یا تیپ می‌توان تقسیم نمود؛ که هر فرد دارای ترکیبی از آن‌ها به میزان متفاوتی می‌باشد. نمی‌توان هر فرد را فقط دارای یک رغبت واحد دانست و مطمئناً، تکتک ویژگی‌های یک تیپ در یک نفر وجود ندارد. حال اگر با توجه به تیپ و طبیعت غالب خود رفتار کنید، از انرژی بیشتری برخوردار می‌گردید، درحالی‌که زندگی برخلاف طبیعت‌تان خسته‌کننده است و انرژی شما را کاهش خواهد داد.

فرض کنید شما در کاری مشغولید که علاقه ای به آن ندارید، مطمئن باشید دائما به این فکر می کنید که در اولین فرصت این شغل را رها کنید. اما اگر به شغلی علاقه داشته باشید، شاید هیچگاه به فکر تغییر آن شغل نیافتید.

ابعاد رغبت

قراردادی افراد با این تیپ شغلی به فعالیت‌های مشخص که بصورت منظم با داده‌ها و اطلاعات سروکار دارد علاقه‌مند هستند. نقش مشخص و از پیش تعیین شده در کارها و ساختار مشخص از ترجیحات این دسته از افراد است.

هنری افراد دارای این تیپ شخصیتی به کارهایی علاقه دارند که بتوانند در آن یک اثر هنری خلق کنند و با مواد و کلمات کارهای خلاقانه و هنری انجام دهند (کارهایی از قبیل نقاشی، داستان نویسی، رمان، سفالگری و شعر).

اجتماعی علاقه به ارتباط و تعامل با دیگران و ارائه خدمات انسان‌دوستانه (حل مشکلات دیگران، درمان، مراقبت از افراد و...) را نشان‌می‌دهد. مشاغلی که به صورت مستقیم در ارتباط و تعامل با انسان‌هاست در حیطه علایق شغلی این تیپ شخصیتی است (مثل پرستاری، مشاوره و تدریس).

واقع گرا افراد دارای این تیپ به سروکار داشتن مرتب و منظم با اشیا، ابزار، ماشین و حیوانات علاقه دارند و از فعالیت هایی که با انسان ها بصورت مستقیم سروکار دارد اجتناب می‌کنند.

متهور این افراد علاقه به فعالیت در حوزه‌های مدیریت و کارآفرینی (تصمیم‌گیری، سخنرانی، نظارت و...) نشان می‌دهند. افراد این تیپ به مدیریت دیگران برای رسیدن به یک هدف، راه اندازی کسب و کار جدید و پیشرفت علاقه دارند.

جست‌وجوگر این افراد علاقه به مطالعه و تفکر، تحقیق و بررسی و به‌طورکلی علاقه به افزایش آگاهی نشان می‌دهند.

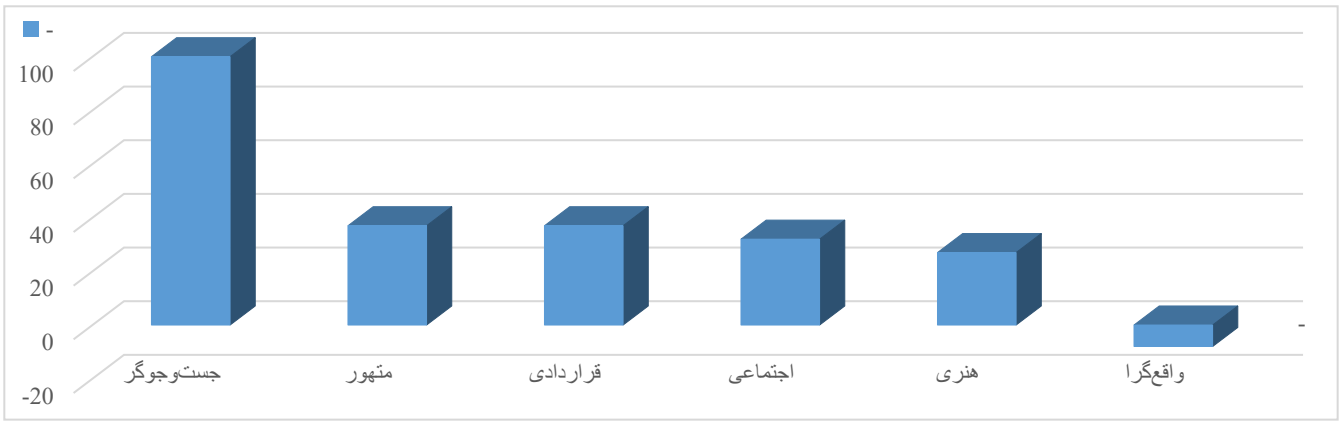
هر ایرانی یک فرهیخته است

اعتبارسنج پرسش نامه رغبت	اعتبار پاسخنامه	وضعیت
	٪۸۳	تایید شده

امتیاز شما در ابعاد رغبت

ردیف	بعد	تعریف	امتیاز
۱	جست‌وجوگر	مطالبه و تفکر، تحقیق و بررسی و به طور کلی علاقه به افزایش آگاهی	۱۰۰
۲	متهور	فعالیت در حوزه های مدیریت و کارآفرینی(تصمیم گیری ، نظارت و ...)	۳۷
۳	قراردادی	فعالیت های منظم و با قاعده و روال مشخص	۳۷
۴	اجتماعی	ارتباط و تعامل با دیگران و ارائه خدمات انسان دوستانه	۳۲
۵	هنری	فعالیت های مختلف هنری و علاقه به خلق آثار با مواد ، کلمات و ...	۲۷
۶	واقع‌گرا	انجام فعالیت های قابل مشاهده ، ملموس و محسوس	-۸

نمودار میله ای ابعاد رغبت



:::::: توجه ::::::

لازم به توضیح است که هیچ تیپی از تیپ دیگر بهتر یا بدتر نیست. این تیپ ها نشان دهنده علایق شما به جنس کارهای خاص است. برای موفقیت در آینده‌کاری باید مشاغلی را انتخاب کنید که به آن‌ها علاقه دارید و قرار گرفتن در مشاغلی که با تیپ شما متفاوت است، موجب ناپایداری و عدم موفقیت شما می شود.

ارزش های کاری

بخش دوم

آشنایی با ارزش‌های کاری:

ارزش‌ها محرک‌های خودجوشی هستند که نشان می‌دهند شما در زندگی بیش از همه، به چه چیز اهمیت می‌دهید و خواهان و مشتاق چه چیزی هستید. ارزش‌ها غالباً همان نیروهای ناشناخته‌ای هستند که تصمیمات شما را در سراسر زندگیتان تحت تأثیر قرار داده و اهداف بلندمدت و راه‌های رسیدن به آن‌ها را مشخص می‌کنند. ارزش‌ها باعث لذت بردن از کار می‌شوند. اگر شغلتان بر اساس ارزش‌هایتان نباشد، پس از مدتی احساس خلأ، سرخوردگی و نارضایتی شغلی در شما ایجاد خواهد شد. شما برای رسیدن به رضایت شغلی باید بدانید چه ترجیحات ارزشی دارید و سپس شغلی را پیدا کنید که ارزش‌های شما را پوشش دهد.

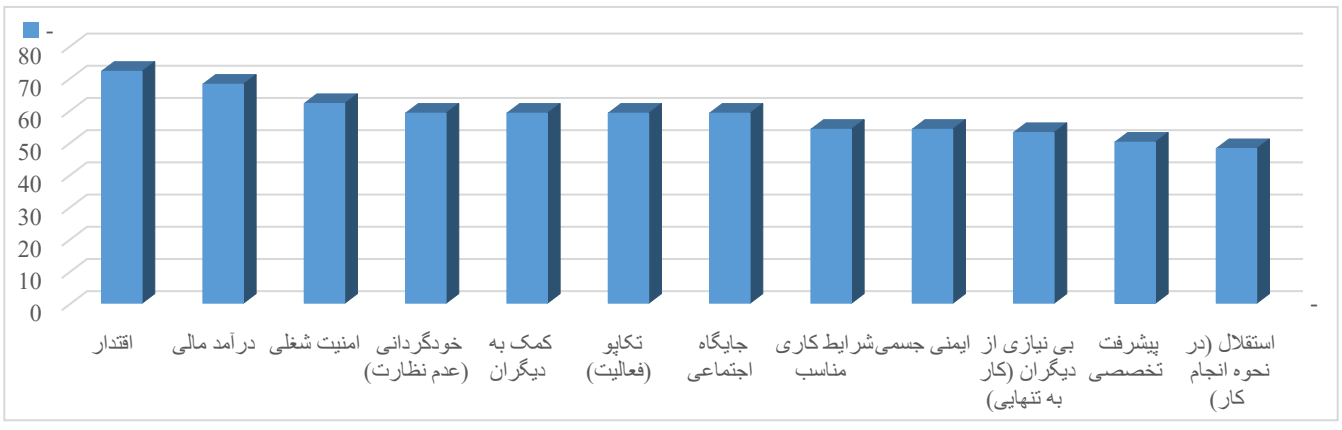
۱	پیشرفت تخصصی	افراد دارای این ارزش به دنبال مشاغلی هستند که به صورت پیوسته بر دانش و تخصص آن‌ها افزوده شود.
۲	جایگاه اجتماعی	افراد دارای این ارزش‌کاری به دنبال مشاغلی هستند که دارای موقعیت اجتماعی بالایی باشد.
۳	اقتدار	افراد دارای این ارزش‌کاری به دنبال مشاغلی هستند که بتوانند در آن به دیگران دستور دهند و اعمال نفوذ کنند.
۴	استقلال	افراد دارای این ارزش‌کاری، به دنبال این هستند که در محل‌کار، چگونگی انجام کارهایشان را خودشان تعیین کنند
۵	خودگردانی	افراد دارای این ارزش‌کاری، به دنبال این هستند که در محل‌کار، کمترین نظارت روی کار آن‌ها وجود داشته باشد.
۶	درآمد مالی	افراد دارای این ارزش‌کاری به دنبال مشاغلی هستند که درآمد بالایی داشته باشد.
۷	امنیت شغلی	افراد دارای این ارزش‌کاری به دنبال ثبات و امنیت شغلی هستند.
۸	شرایط کاری مناسب	افراد دارای این ارزش به دنبال مشاغلی هستند که محیط کاری راحت و مناسبی داشته باشند.
۹	ایمنی جسمی	افراد دارای این ارزش‌کاری، به دنبال مشاغلی هستند که احتمال آسیب جسمی در آن مشاغل پایین باشد.
۱۰	بی نیازی به دیگران	افراد دارای این ارزش‌کاری به دنبال مشاغلی هستند که بدون نیاز به همکار بتوانند کار خود را به تنهایی انجام دهند.
۱۱	نوع دوستی	افراد دارای این ارزش‌کاری به دنبال مشاغلی هستند که درآن‌ها فعالیت‌های انسان‌دوستانه انجام شود.
۱۲	تکاپو (جسمی)	افراد دارای این ارزش‌کاری، به دنبال این هستند که در محل‌کار بطور مداوم در حال فعالیت و جنب‌وجوش باشند.

اعتبارسنج پرسش نامه ارزش‌های کاری	اعتبار پاسخنامه	وضعیت
	٪۹۳	تایید شده

امتیاز شما در ارزش‌های کاری

ردیف	مؤلفه	تعریف	امتیاز
۱	اقتدار	اعمال نفوذ و دستوردهی به دیگران	۷۲
۲	درآمد مالی	درآمد بالا	۶۸
۳	امنیت شغلی	ثبات شغلی و اشتغال ثابت و دائمی	۶۲
۴	خودگردانی (عدم نظارت)	عدم نظارت دیگران روی کار شخص	۵۹
۵	کمک به دیگران	کمک به دیگران و فعالیت های انسان دوستانه	۵۹
۶	تکاپو (فعالیت)	جنب و جوش و تکاپوی مداوم	۵۹
۷	جایگاه اجتماعی	جایگاه و موقعیت اجتماعی	۵۹
۸	شرایط کاری مناسب	محیط کاری راحت و مناسب	۵۴
۹	ایمنی جسمی	ایمنی(یا عدم احتمال خطروآسیب)جسمی	۵۴
۱۰	بی نیازی از دیگران (کار به تنهایی)	کار کردن به تنهایی	۵۳
۱۱	پیشرفت تخصصی	افزایش علم و دانش و مهارت	۵۰
۱۲	استقلال (در نحوه انجام کار)	امکان تعیین چگونگی انجام کار توسط خود فرد و نه دیگران	۴۸

نمودار میله ای ارزش‌های کاری



توانایی ها

بخش سوم

آشنایی با توانایی ها:

توانایی به معنای قدرت انجام کارها ازنظر فکری و جسمی است. معمولاً افراد برای انجام دادن یک کار نیازمند داشتن چند توانایی هستند. به همین دلیل برای کسب مهارت در یک کار، باید ترکیبی از چند توانایی را به کار گرفت. هر شغل نیاز به مهارت‌هایی مخصوص دارد، برای موفقیت در یک شغل، فقط لازم است توانایی‌های مخصوص همان شغل مدنظرتان را داشته باشید یا آن‌ها را کسب کنید.

نکته جالب‌توجه این است که توانایی‌ها، هیچ رابطه معقول و منطقی با یکدیگر ندارند، اگر کسی در یکی از توانایی‌ها نمره بسیار بالایی بگیرد، نمی‌تواند نشان‌دهنده توان و استعداد وی در سایر موارد باشد.

۱	ثبت و دسته‌بندی اطلاعات	ثبت، کدگذاری و طبقه‌بندی اطلاعات یا داده‌ها
۲	تجزیه و تحلیل اطلاعات	بررسی و تجزیه و تحلیل اطلاعات به منظور تولید یا سنجش اطلاعات و یا استخراج مفاهیم مورد نیاز از آن‌ها
۳	گزارش‌نویسی تخصصی	به تحریر در آوردن اطلاعات، حقایق، اخبار، علل مسائل و رویدادها
۴	محاسبات فنی	انجام محاسبات تحلیلی و پیچیده (محاسبات مهندسی، آمار، روانسنجی، اقتصادی و...)
۵	محاسبات ساده	انجام محاسبات عددی ساده (انجام ساده چهار عمل اصلی)
۶	ایده‌پردازی (خلق ایده‌ها)	خلق و ایجاد مفاهیم نوآورانه یا خلاقانه برای حل مسئله
۷	مطالعه و فیش‌برداری	جمع‌آوری و کسب اطلاعات از کتب، مقالات، گزارش‌ها، اسناد و... از طریق مطالعه آن‌ها
۸	مشاهده و دریافت اطلاعات	جمع‌آوری و کسب اطلاعات از منابع در محیط واقعی از طریق مشاهده عینی
۹	گوش دادن فعال	توجه کامل به آنچه دیگران می‌گویند و درک موضوعات مطرح شده توسط آنان
۱۰	تصمیم‌گیری	انتخاب یک اقدام برای اجرا با پذیرش پیامدهای آن
۱۱	برنامه‌ریزی	طراحی و تنظیم اهداف عملیاتی و تدوین مسیر دقیق رسیدن به آن‌ها همراه با اولویت‌بندی و زمان‌بندی بخش‌های مختلف یک کار
۱۲	سازماندهی	فرایند تعریف فعالیت‌های کاری و ترتیب گروه‌بندی افراد و سایر منابع به‌منظور انجام آن فعالیت‌ها به بهترین نحو ممکن
۱۳	هدایت و رهبری	اثرگذاری و نفوذ در رفتار اعضای سازمان برای یاری و هدایت آنان در ایفای وظایف سازمانی
۱۴	نظارت و ارزیابی عملکرد افراد	نظارت بر عملکرد افراد و سنجش فعالیت آن‌ها به منظور تعیین میزان بهره‌وری آن‌ها (حین یا پس از انجام وظایف)
۱۵	ارائه مطالب	ارائه اطلاعات، توضیح، تشریح یا تبیین موضوعات به افراد (به منظور آموزش، مشاوره، تفهیم مسائل و...)
۱۶	متقاعدسازی	گفتگوی همراه با استدلال به منظور متقاعدکردن و مجاب‌سازی دیگران
۱۷	ارتباط با دیگران	شروع و برقراری ارتباط یا تماس کلامی و غیرکلامی با افراد (اعم از شفاهی و تلفنی)
۱۸	فعالیت‌های جسمانی	فعالیت‌های فیزیکی و جسمی همراه با استفاده مشهود از توان و ظرفیت بدنی و جسمانی
۱۹	کار با ابزارآلات و تجهیزات	به‌کارگیری و استفاده از ابزآلات عمومی یا تخصصی، دستگاه‌ها، تجهیزات یا ماشین‌آلات برای انجام فعالیت‌های مختلف

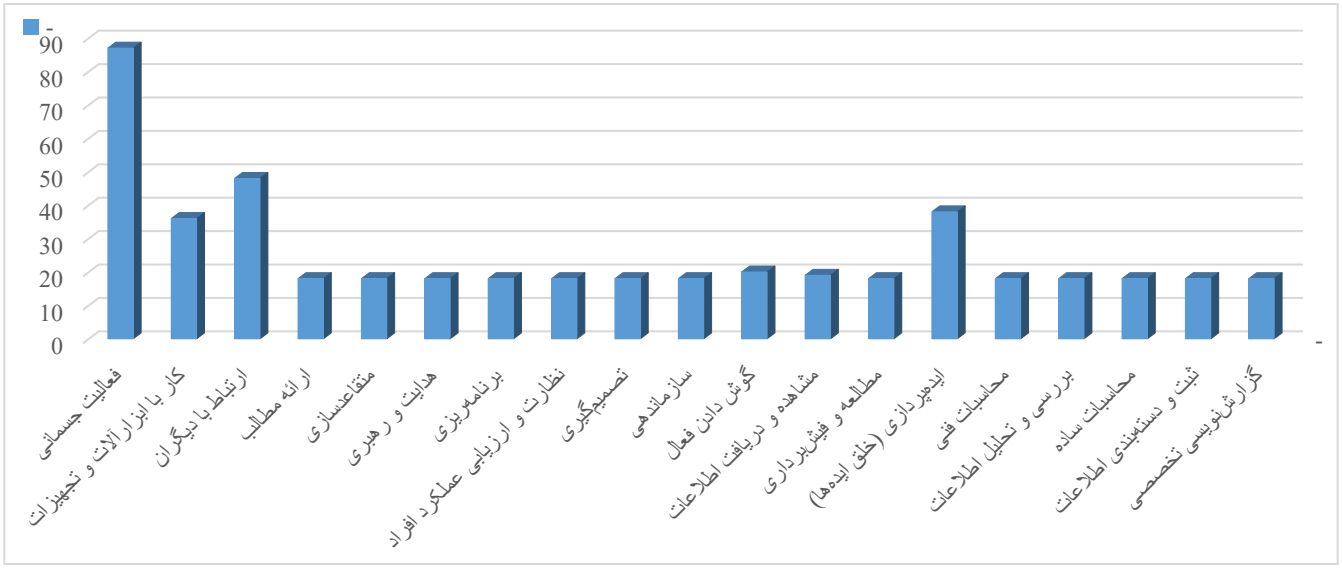
اعتبار سنج پرسش نامه توانایی	اعتبار پاسخنامه	وضعیت
	٪۹۶	تایید شده

امتیاز شما درآزمون توانایی

ردیف	مؤلفه	امتیاز
۱	فعالیت جسمانی	۸۷
۲	ارتباط با دیگران	۴۸
۳	متقاعدسازی	۱۸
۴	برنامه‌ریزی	۱۸
۵	تصمیم‌گیری	۱۸
۶	گوش دادن فعال	۲۰
۷	مطالعه و فیش‌برداری	۱۸
۸	محاسبات فنی	۱۸
۹	محاسبات ساده	۱۸
۱۰	گزارش‌نویسی تخصصی	۱۸

ردیف	مؤلفه	امتیاز
۱۱	کار با ابزارآلات و تجهیزات	۳۶
۱۲	ارائه مطالب	۱۸
۱۳	هدایت و رهبری	۱۸
۱۴	نظارت و ارزیابی عملکرد افراد	۱۸
۱۵	سازماندهی	۱۸
۱۶	مشاهده و دریافت اطلاعات	۱۹
۱۷	ایده‌پردازی (خلق ایده‌ها)	۳۸
۱۸	بررسی و تحلیل اطلاعات	۱۸
۱۹	ثبت و دسته‌بندی اطلاعات	۱۸

نمودار میله ای توانایی



جدول مشاغل پیشنهادی:

اکنون که تحلیلی از علایق، توانایی‌ها و ارزش‌های کاری شما بدست آمده است، سامانه هشت با تطبیق این تحلیل با بانک مشاغل، مشاغل متناسب با علایق، ارزش کاری و توانایی هایتان را به شما معرفی می‌کند.

این مشاغل در ۴ سطح متفاوت ارائه می‌شوند. هر فرد با توجه به تلاش و پشتکاری که در آینده خواهد داشت می‌تواند به سطوح شغلی بالاتر دست یابد. وقتی گفته می‌شود سطح شغلی بالاتر است بدین معناست که هم درآمد و جایگاه اجتماعی بهتری دارد و هم رسیدن به آن مشاغل نیازمند تلاش و پشتکار بیشتری است. لازم به توضیح است که در جداول مشاغل پیشنهادی، فقط مشاغلی ارائه می شود که حداقل تناسب لازم با شما را دارا باشد و اگر جدولی خالی باشد یعنی شما با هیچ یک از مشاغل آن سطح تناسب لازم را ندارید.
در این جداول، در مقابل عنوان هر شغل، میزان تناسب آن شغل با ویژگی های شما (رغبت، ارزش کاری و توانایی) ارائه شده است. تناسب کل میانگین موزون تناسب شما در هر یک از حیطه های سنجش شده می باشد.

مشاغل متناسب سطح اول

مشاغل متناسب سطح اول						
ترتیب	شغل	تناسب رغبت	تناسب ارزش کاری	تناسب توانایی	تناسب کل	وضعیت
۱	استاد علوم تربیت بدنی و ورزشی	۸۶	۹۷	۵۸	۷۵	مناسب
۲	متخصص رادیوتراپی (پرتودرمانی)	۸۲	۸۹	۵۹	۷۲	مناسب
۳	متخصص پزشکی هسته‌ای	۸۴	۹۰	۵۱	۶۹	مناسب

مشاغل متناسب سطح دوم

مشاغل متناسب سطح دوم						
ترتیب	شغل	تناسب رغبت	تناسب ارزش کاری	تناسب توانایی	تناسب کل	وضعیت
۱	تکنسین اتاق عمل	۷۹	۸۳	۷۱	۷۶	مناسب
۲	کارشناس سخت‌افزار	۸۲	۶۸	۷۶	۷۵	مناسب
۳	کارشناس شبکه رایانه‌ای	۸۴	۶۸	۷۰	۷۳	مناسب
۴	رادیولوژیست	۸۴	۹۰	۵۹	۷۳	مناسب
۵	برنامه‌نویس	۸۵	۶۸	۶۵	۷۱	مناسب
۶	ناظم مدرسه	۸۲	۸۵	۵۸	۷۱	مناسب
۷	کارشناس تولید محصولات سلولزی	۸۶	۶۹	۶۰	۶۹	مناسب
۸	کارشناس امور قضایی	۸۴	۷۷	۵۷	۶۹	مناسب
۹	مدیر خدمات آموزشی	۸۶	۸۵	۵۴	۶۹	مناسب
۱۰	کارشناس تولید محصولات چوبی	۸۴	۶۹	۶۱	۶۹	مناسب
۱۱	مدیر تولید فیلم	۸۷	۷۶	۵۵	۶۸	مناسب
۱۲	کارشناس تبلیغات	۸۶	۶۷	۵۹	۶۸	مناسب
۱۳	متخصص بی‌هوشی	۸۲	۸۹	۵۱	۶۸	مناسب

مشاغل متناسب سطح سوم

مشاغل متناسب سطح سوم						
ترتیب	شغل	تناسب رغبت	تناسب ارزش کاری	تناسب توانایی	تناسب کل	وضعیت
۱	کارشناس بسته‌بندی	۸۵	۶۸	۷۱	۷۴	مناسب
۲	معلم تربیت‌بدنی	۸۳	۹۱	۵۹	۷۳	مناسب
۳	کارشناس خدمات بهداشت و درمان	۸۳	۷۵	۶۵	۷۲	مناسب
۴	کارشناس چاپ	۸۴	۶۸	۶۶	۷۱	مناسب
۵	کارشناس روابط عمومی	۸۴	۷۳	۶۳	۷۱	مناسب
۶	متخصص ایمنی و سلامت صنعتی	۸۶	۶۸	۶۵	۷۱	مناسب
۷	مدیر داروخانه	۸۶	۸۹	۵۵	۷۱	مناسب
۸	کارشناس صنایع غذایی	۸۵	۶۸	۶۲	۷۰	مناسب
۹	متخصص گفتار درمانی	۸۵	۸۴	۵۴	۶۹	مناسب
۱۰	مدیر خدمات حمل‌ونقل	۸۵	۸۷	۵۱	۶۹	مناسب
۱۱	کارشناس تدارکات و پشتیبانی	۸۲	۷۲	۶۰	۶۹	مناسب
۱۲	کارشناس برنامه‌ریزی و طراحی دوره‌های آموزشی	۸۶	۷۴	۵۴	۶۷	مناسب
۱۳	مدیر گویندگی	۸۵	۷۰	۵۳	۶۶	مناسب

مشاغل متناسب سطح چهارم

مشاغل متناسب سطح چهارم						
ترتیب	شغل	تناسب رغبت	تناسب ارزش کاری	تناسب توانایی	تناسب کل	وضعیت

برای شما شغلی در این سطح جهت ارائه وجود ندارد.

جدول مشاغل نامتناسب:

در جدول ذیل مشاغل کاملاً نامتناسب با ویژگی‌های شخصیتی شما ذکر شده است. پیشنهاد می‌شود به هیچ عنوان آن‌ها را برای شغل آینده خود انتخاب نکنید. چرا که انتخاب آن‌ها نتیجه‌ای جز نارضایتی شغلی و عدم موفقیت در زندگی حرفه‌ای‌تان به دنبال نخواهد داشت.

نکته: اگر به هر دلیلی، در مشاغل ذکر شده احساس علاقه‌مندی می کنید یا در این مشاغل به‌نوعی فعالیت داشته‌اید، حتماً با مشاورین ما در این زمینه هم‌فکری نمایید.

مشاغل نامتناسب						
ترتیب	شغل	تناسب رغبت	تناسب ارزش کاری	تناسب توانایی	تناسب کل	وضعیت
۱	راهبر وسایل نقلیه دریایی	۴۶	۶۹	۲۸	۴۳	نامناسب
۲		۴۹	۷۰	۲۷	۴۳	نامناسب
۳	کارآگاه نیرو انتظامی	۴۸	۷۶	۲۸	۴۵	نامناسب
۴	پلیس	۴۵	۸۰	۲۷	۴۵	نامناسب
۵	کارشناس اداری	۸۱	۶۸	۱۹	۴۶	نامناسب
۶	آتش‌نشان	۴۰	۷۷	۳۳	۴۶	نامناسب
۷	کارشناس پایگاه داده	۸۴	۶۸	۱۸	۴۷	نامناسب
۸	منتقد ادبی	۹۰	۵۴	۲۲	۴۷	نامناسب
۹	خلبان	۴۶	۸۶	۳۰	۴۸	نامناسب
۱۰	حسابدار	۸۳	۶۷	۲۱	۴۸	نامناسب
۱۱	حسابرس	۸۴	۶۶	۲۰	۴۸	نامناسب
۱۲	عکاس	۸۱	۶۹	۲۰	۴۸	نامناسب
۱۳	صداگذار	۸۲	۶۹	۲۲	۴۹	نامناسب
۱۴	صدابردار	۸۴	۶۹	۲۳	۴۹	نامناسب
۱۵	متخصص طراحی و ساخت اعضای مصنوعی و تجهیزات پزشکی	۸۵	۷۰	۲۱	۴۹	نامناسب

جدول رشته‌های تحصیلی مرتبط با مشاغل پیشنهادی:

در نظام آموزشی ، بیش از ۳۶۰۰ رشته گرایش مختلف تحصیلی در مقاطع مختلف دانشگاهی موجود است که برای ورود به آن‌ها مسیرهای مختلفی وجود دارد، به بیان دیگر برای ورود به اکثر آنها از هر سه شاخه نظری، یعنی علوم ریاضی، علوم انسانی و علوم تجربی، می‌توان اقدام به ورود به رشته‌ای دانشگاهی کرد.

آخرین جدول راهنامه مربوط به رشته‌های تحصیلی در ۲ مقطع دبیرستان و دانشگاه است. این جدول مسیر تحصیلی‌تان را برای رسیدن به شغل‌هایی که به شما معرفی شده مشخص می‌کند؛ به عبارت دیگر این جدول به شما کمک می‌کند تا پس از انتخاب شغل به‌راحتی رشته‌ی دانشگاهی مربوط به آن را بیابید.

برای یادآوری:

با توجه به لیست مشاغل پیشنهادی در صفحات ۸ الی ۱۱، در این قسمت مسیر تحصیلی برای نیل به این مشاغل در سه ستون ارائه شده است

- **ستون اول،** حداقل تحصیلات مورد نیاز برای بدست آوردن شغل.
- **ستون دوم،** رشته‌های دانشگاهی مرتبط: تمام رشته‌هایی را که شما از طریق آن‌ها می‌توانید در شغل موردنظرتان مشغول به فعالیت شوید.
- **ستون سوم،** رشته مقطع دبیرستان: رشته‌ای که با انتخاب آن می‌توانید رشته دانشگاهی مربوط به شغل آینده‌تان را انتخاب کنید.

نکته: دقت داشته باشید که در این جدول، حداقل تحصیلات برای احراز شغل ذکر شده است، اما برای بدست آوردن مشاغل سطح بالاتر در سلسله مراتب شغلی لازم است که تحصیلات خود را ارتقا دهید.

ردیف	شغل	حداقل تحصیلات مورد نیاز	رشته دانشگاهی مرتبط	رشته دبیرستان مرتبط
۱	استاد علوم تربیت بدنی و ورزشی	دکتری (PhD)	تربیت بدنی و علوم ورزشی	کلیه رشته‌ها
۲	متخصص رادیوتراپی (پرتودرمانی)	دکتری (PhD)	پزشکی	علوم تجربی
۳	متخصص پزشکی هسته‌ای	دکتری (PhD)	پزشکی	علوم تجربی
۴	تکنسین اتاق عمل	کارشناسی	پیراپزشکی	علوم تجربی
۵	کارشناس سخت‌افزار	کارشناسی	علوم کامپیوتر	ریاضی فیزیک – علوم تجربی
۶	کارشناس شبکه رایانه‌ای	کارشناسی	مهندسی کامپیوتر	ریاضی فیزیک
۷	رادیولوژیست	کارشناسی	پیراپزشکی	علوم تجربی
۸	برنامه‌نویس	کارشناسی	مهندسی کامپیوتر	ریاضی فیزیک
۹	ناظم مدرسه	کاردانی	مدیریت	کلیه رشته‌ها
۱۰	کارشناس تولید محصولات سلولزی	کارشناسی	مهندسی شیمی	ریاضی فیزیک
۱۱	کارشناس امور قضایی	کارشناسی	معارف اسلامی	علوم انسانی – علوم و معارف اسلامی
۱۲	مدیر خدمات آموزشی	کارشناسی	کتابداری و اطلاع رسانی	کلیه رشته‌ها
۱۳	کارشناس تولید محصولات چوبی	کارشناسی	چوب	کلیه رشته‌ها
۱۴	مدیر تولید فیلم	کارشناسی	هنرهای نمایشی و سینمایی	کلیه رشته‌ها
۱۵	کارشناس تبلیغات	کارشناسی	هنرهای نمایشی و سینمایی	کلیه رشته‌ها
۱۶	متخصص بی‌هوشی	کارشناسی	پیراپزشکی	علوم تجربی
۱۷	کارشناس بسته‌بندی	کاردانی	هنرهای تجسمی	کلیه رشته‌ها
۱۸	معلم تربیت‌بدنی	کارشناسی	تربیت بدنی و علوم ورزشی	کلیه رشته‌ها
۱۹	کارشناس خدمات بهداشت و درمان	کاردانی	مدیریت و اطلاعرسانی پزشکی	علوم تجربی
۲۰	کارشناس چاپ	کارشناسی	مهندسی مواد	ریاضی فیزیک
۲۱	کارشناس روابط عمومی	کارشناسی	مدیریت	کلیه رشته‌ها
۲۲	متخصص ایمنی و سلامت صنعتی	کارشناسی	مهندسی محیط زیست	ریاضی فیزیک
۲۳	مدیر داروخانه	دکترای حرفه ای	داروسازی	علوم تجربی
۲۴	کارشناس صنایع غذایی	کارشناسی	بهداشت و کنترل مواد غذایی	علوم تجربی
۲۵	متخصص گفتار درمانی	کارشناسی	توانبخشی	علوم تجربی
۲۶	مدیر خدمات حمل‌ونقل	کارشناسی	مدیریت	علوم انسانی
۲۷	کارشناس تدارکات و پشتیبانی	کاردانی	مدیریت	کلیه رشته‌ها
۲۸	کارشناس برنامه‌ریزی و طراحی دوره‌های آموزشی	کارشناسی	علوم تربیتی	علوم انسانی
۲۹	مدیر گویندگی	کارشناسی	هنرهای کاربردی	کلیه رشته‌ها

ردیف	شغل	حداقل تحصیلات مورد نیاز	رشته دانشگاهی مرتبط	رشته دبیرستان مرتبط

ردیف	شغل	حداقل تحصیلات مورد نیاز	رشته دانشگاهی مرتبط	رشته دبیرستان مرتبط

سخن آخر

دوست عزیز:

فقط در شرایطی می‌توانید یک تصمیم خوب و عاقلانه بگیرید که هم شناخت دقیقی از ویژگی های خود داشته باشید و هم نحوه و مراحل تصمیم‌گیری را بدانید.
انتخاب شغل مناسب، باعث افزایش اعتمادبه‌نفس و جایگاه اجتماعی شما می‌شود (به‌دلیل موفقیت‌هایی که به‌دست می‌آوریم)
همچنین:

۱ افرادی که انتخاب مناسب شغل داشته‌اند، در دانشگاه و رشته تحصیلی‌شان به موفقیت بیشتری دست می‌یابند، آن‌ها در دوران دبیرستان شاگردان موفقی هستند و در کنکور نیز به‌دلیل وجود انگیزه کافی برای رسیدن به شغل موردنظرشان بهتر عمل کرده و در رشته دلخواه خود تحصیل می‌کنند که باعث می‌شود از دیگر دانشجویان موفق‌تر بوده و نمرات بالاتری کسب کنند. همین امر فرصت‌های شغلی بیشتری را نیز برایشان فراهم می‌کند.

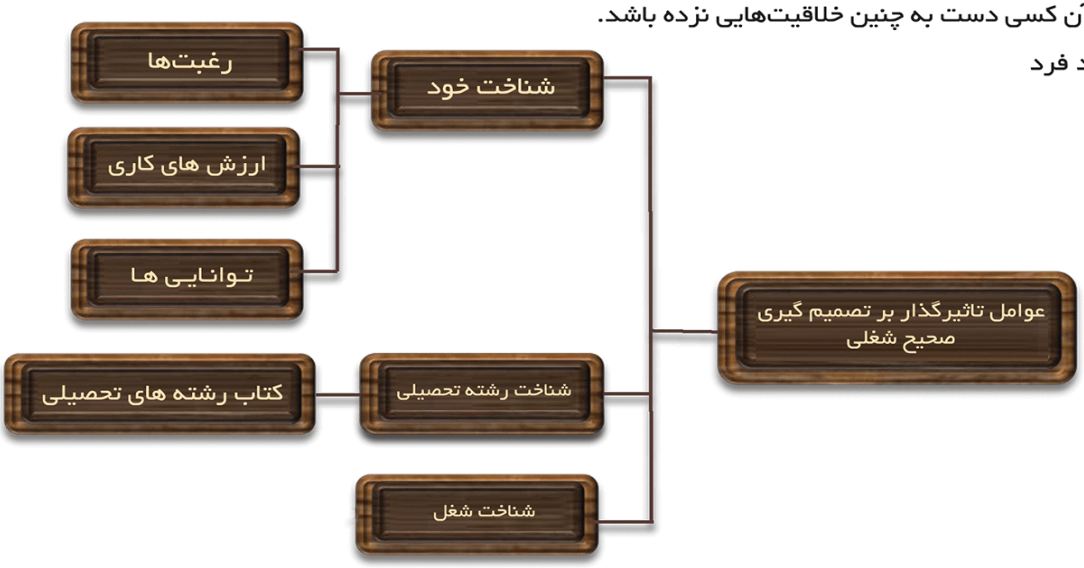
۲ افرادی که انتخاب مناسب شغل داشته‌اند، بهداشت روانی بیشتری دارند: آن‌ها با کاهش دلزدگی و کسالت در شغلشان مواجه‌اند و درنتیجه افسردگی کمتری را تجربه خواهند کرد. همچنین تحقیقات اخیر نشان داده است که میزان افسردگی در میان دانشجویانی که به رشته تحصیلی خود علاقه دارند کمتر از دیگر دانشجویان است. زمانی که فرد علاقه به شغل خود نداشته باشد معمولاً کارها را با تأخیر انجام می‌دهد، در این صورت با حجم زیاد کار مواجه می‌شود که اضطراب را به همراه خواهد داشت.

۳ چنین افرادی از کار خود لذت می‌برند و حتی در مواردی با وجود ساعت‌های زیاد کاری و یا استرس‌های شغلی دچار فرسودگی شغلی و ناراحتی نمی‌شوند و به کار به‌عنوان تفریح نگاه می‌کنند. این افراد به‌دلیل انگیزه پیشرفت بالا، در کار خود موفق‌تر هستند. همین امر باعث می‌شود نگرش مثبتی نسبت به شغلشان داشته باشند و رضایت شغلی بیشتری را تجربه کنند.

بنابراین با انتخاب مناسب شغل می‌توان به **بهداشت روانی**، **رضایت شغلی** و **موفقیت** بیشتر دست

تصمیم‌گیری نامناسب شغلی پیامدهای منفی زیر را به دنبال خواهد داشت:

- محروم شدن جامعه از یک استعداد بالقوه که می‌توانست تحولاتی را در آن شغل ایجاد کند. به‌نحوی‌که پیش از آن کسی دست به چنین خلاقیت‌هایی نزده باشد.
- شکوفا نشدن استعدادهای خود فرد
- عدم رضایت و موفقیت شغلی



آدرس: خیابـان حافظ، خیابـان جامـی، خیابـان شهیـد محمـد بیـک، پلاک ۱۴، طبقـه اول

مشاور تلفنی: ۹۰۹۲۳۰۵۳۲۹ (تهران) ۹۰۹۹۰۷۱۰۲۹ (شهرستان) تماس از تلفن ثابت

شماره تماس: ۰۲۱-۶۱۹۷۸۰۰۰

پایگاه اینترنتی: www.s-hasht.ir

کانال تلگرام: @farhikhteganejavan

سامانه هشت

هدایت فرهیختگان جوان